



## СОВЕТ НАРОДНЫХ ДЕПУТАТОВ ГОРОДА ВЛАДИМИРА

# РЕШЕНИЕ

от \_\_\_\_\_

№ \_\_\_\_\_  
Проект

*О внесении изменений в отдельные нормативные правовые акты Совета народных депутатов города Владимира*

Рассмотрев предложение комитета по вопросам местного самоуправления, законности, безопасности и правопорядку Совета народных депутатов города Владимира, в соответствии с пунктом 4 статьи 86 Бюджетного кодекса Российской Федерации, частью 2 статьи 53 Федерального закона от 06.10.2003 № 131-ФЗ «Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации», статьями 9, 26, 52 Устава муниципального образования город Владимир Совет народных депутатов

**РЕШИЛ:**

1. Внести изменение в решение Совета народных депутатов города Владимира от 24.12.2020 № 52, изложив Положение о денежном содержании лиц, замещающих муниципальные должности и осуществляющих свои полномочия на постоянной основе в муниципальном образовании город Владимир, в новой редакции согласно приложению № 1 к настоящему решению.

2. Внести изменение в решение Совета народных депутатов города Владимира от 29.12.2005 № 122, изложив Положение о пенсионном обеспечении муниципальных служащих и лиц, замещающих муниципальные должности в муниципальном образовании город Владимир, и ежемесячных доплатах к страховой пенсии по старости (инвалидности) лицам, ранее замещавшим должности в органах власти и управления, общественных организациях города Владимира, исполнявших функции государственного управления, в новой редакции согласно приложению № 2 к настоящему решению.

3. Внести в Положение о контрольно-счетной палате города Владимира, утвержденное решением Совета народных депутатов города Владимира от 02.12.2016 № 365 следующие изменения:

3.1. Пункт 5 статьи 1 изложить в новой редакции:

«5. Место нахождения и адрес контрольно-счетной палаты города Владимира: город Владимир, улица Горького, дом 69.».

3.2. Дополнить статьей 24.1. следующего содержания:

«Статья 24.1. Ежегодный отчет о деятельности контрольно-счетной палаты

По результатам рассмотрения ежегодного отчета о деятельности контрольно-счетной палаты Совет народных депутатов города Владимира принимает решение об утверждении отчёта и даёт оценку деятельности контрольно-счетной палаты в отчетном году.».

4. Настоящее решение распространяется на правоотношения, возникшие с 01.10.2024.

5. Настоящее решение является основанием для перерасчета ранее назначенных пенсий за выслугу лет, если это не влечет их фактическое уменьшение.

6. Контроль за исполнением решения возложить на комитет по вопросам местного самоуправления, законности, безопасности и правопорядку.

7. Настоящее решение подлежит официальному опубликованию.

Председатель Совета

Глава города

Н.Ю. Толбухин

Д.В. Наумов

Приложение № 1 к решению  
Совета народных депутатов  
города Владимира  
от \_\_\_\_\_ № \_\_\_\_\_

«Приложение к решению  
Совета народных депутатов  
города Владимира  
от 24.12.2020 № 52

**ПОЛОЖЕНИЕ**  
**о денежном содержании лиц, замещающих муниципальные должности**  
**и осуществляющих свои полномочия на постоянной основе**  
**в муниципальном образовании город Владимир**

Положение о денежном содержании лиц, замещающих муниципальные должности и осуществляющих свои полномочия на постоянной основе в муниципальном образовании город Владимир (далее – Положение), разработано в соответствии с пунктом 4 статьи 86 Бюджетного кодекса Российской Федерации, частью 2 статьи 53 Федерального закона от 06.10.2003 № 131-ФЗ «Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации», статьями 26 и 52 Устава муниципального образования город Владимир.

Положение определяет структуру и размеры денежного содержания осуществляющих свои полномочия на постоянной основе:

- главы города;

- председателя Совета народных депутатов города Владимира, заместителя председателя Совета народных депутатов города Владимира, председателей комитетов Совета народных депутатов города Владимира, заместителей председателя комитетов Совета народных депутатов города Владимира, депутатов Совета народных депутатов города Владимира;

- председателя контрольно-счетной палаты города Владимира, заместителя председателя контрольно-счетной палаты города Владимира, аудиторов контрольно-счетной палаты города Владимира.

Для целей настоящего Положения перечисленные лица, осуществляющие свои полномочия на постоянной основе в муниципальном образовании город Владимир, именуются «лица, замещающие муниципальные должности».

## **Статья 1. Структура денежного содержания лиц, замещающих муниципальные должности**

1. Денежное содержание лиц, замещающих муниципальные должности, состоит из:

а) ежемесячного денежного вознаграждения;

б) ежемесячного денежного поощрения, равного трем целым девяти десятым ежемесячного денежного вознаграждения;

в) ежеквартального денежного поощрения, равного одному ежемесячному денежному вознаграждению,

а также из дополнительных выплат.

2. К дополнительным выплатам относятся:

а) ежемесячная процентная надбавка к денежному вознаграждению за работу со сведениями, составляющими государственную тайну, в размерах и порядке, определяемых законодательством Российской Федерации;

б) единовременная выплата при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска и материальная помощь;

в) премия по результатам работы за год.

3. В соответствии с законодательством Российской Федерации, законодательством Владимирской области в пределах бюджетных ассигнований бюджета города Владимира, предусмотренных на текущий финансовый год решением Совета народных депутатов города Владимира о бюджете города ежемесячное денежное вознаграждение:

- главы города индексируется на основании правового акта главы города;

- председателя Совета народных депутатов города Владимира, заместителя председателя Совета народных депутатов города Владимира, председателей комитетов Совета народных депутатов города Владимира, заместителей председателя комитетов Совета народных депутатов города Владимира, депутатов Совета народных депутатов города Владимира индексируется на основании правового акта председателя Совета народных депутатов города Владимира;

- председателя контрольно-счетной палаты города Владимира, заместителя председателя контрольно-счетной палаты города Владимира, аудиторов контрольно-счетной палаты города Владимира индексируется на основании правового акта председателя контрольно-счетной палаты города Владимира.

Размер увеличения (индексации) устанавливается правовым актом главы города.

При увеличении (индексации) размеры ежемесячного денежного вознаграждения лиц, замещающих муниципальные должности, подлежат округлению до целого рубля в сторону увеличения.

## **Статья 2. Порядок формирования фонда оплаты труда лиц, замещающих муниципальные должности**

1. Годовой фонд оплаты труда при формировании проекта бюджета города на очередной финансовый год и плановый период рассчитывается для обеспечения денежного содержания лиц, замещающих муниципальные должности, исходя из установленных настоящим Положением размеров ежемесячного денежного вознаграждения, ежемесячного денежного поощрения. В годовой фонд оплаты труда включается ежеквартальное денежное поощрение в размере четырех ежемесячных денежных вознаграждений.

2. При формировании фонда оплаты труда лиц, замещающих муниципальные должности, сверх суммы средств, направляемых для выплаты ежемесячного денежного вознаграждения, ежемесячного денежного поощрения и ежеквартального денежного поощрения, предусматриваются следующие средства для выплаты (в расчете на год):

а) ежемесячной процентной надбавки к денежному вознаграждению за работу со сведениями, составляющими государственную тайну, для лиц, допущенных к государственной тайне, – в размере до шести ежемесячных денежных вознаграждений;

б) единовременной выплаты при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска и материальной помощи – в размере трех ежемесячных денежных вознаграждений;

в) премии по результатам работы за год – в размере двух ежемесячных денежных вознаграждений.

3. Руководитель органа местного самоуправления города Владимира вправе перераспределять средства фонда оплаты труда лиц, замещающих муниципальные должности на постоянной основе в муниципальном образовании город Владимир, между выплатами, установленными пунктом 2 настоящей статьи.

## **Статья 3. Порядок определения размера ежемесячного денежного вознаграждения главы города**

Ежемесячное денежное вознаграждение главы города составляет девяносто целых пять десятых процента размера ежемесячного денежного вознаграждения первого заместителя Губернатора Владимирской области.

## **Статья 4. Порядок определения размеров ежемесячного денежного вознаграждения лиц, замещающих муниципальные должности в Совете народных депутатов города Владимира, осуществляющих свои полномочия на постоянной основе**

1. Ежемесячное денежное вознаграждение председателя Совета народных

депутатов города Владимира составляет восемьдесят четыре процента размера ежемесячного денежного вознаграждения главы города.

2. Ежемесячное денежное вознаграждение заместителя председателя Совета народных депутатов города Владимира составляет пятьдесят пять процентов от размера ежемесячного денежного вознаграждения председателя Совета народных депутатов города Владимира.

3. Ежемесячное денежное вознаграждение председателя комитета Совета народных депутатов города Владимира составляет тридцать три целых и одиннадцать сотых процента от размера ежемесячного денежного вознаграждения председателя Совета народных депутатов города Владимира.

4. Ежемесячное денежное вознаграждение заместителя председателя комитета Совета народных депутатов города Владимира составляет тридцать два целых и две десятых процента от размера ежемесячного денежного вознаграждения председателя Совета народных депутатов города Владимира.

5. Ежемесячное денежное вознаграждение депутата Совета народных депутатов города Владимира составляет восемнадцать целых и семьдесят две сотых процента от размера ежемесячного денежного вознаграждения председателя Совета народных депутатов города Владимира.

#### **Статья 5. Порядок определения размеров ежемесячного денежного вознаграждения лиц, замещающих муниципальные должности в контрольно-счетной палате города Владимира**

1. Ежемесячное денежное вознаграждение председателя контрольно-счетной палаты города Владимира составляет семьдесят одну целую и одну десятую процента от размера ежемесячного денежного вознаграждения председателя Совета народных депутатов города Владимира.

2. Ежемесячное денежное вознаграждение заместителя председателя контрольно-счетной палаты города Владимира составляет сорок целых и двадцать восемь сотых процента от размера ежемесячного денежного вознаграждения председателя Совета народных депутатов города Владимира.

3. Ежемесячное денежное вознаграждение аудитора контрольно-счетной палаты города Владимира составляет двадцать две целых шесть десятых процента от размера ежемесячного денежного вознаграждения председателя Совета народных депутатов города Владимира.

#### **Статья 6. Определение размера дополнительных выплат**

1. Ежемесячная процентная надбавка к денежному вознаграждению за работу со сведениями, составляющими государственную тайну, лицам, замещающим муниципальные должности, устанавливается в размерах и порядке, определяемых

законодательством Российской Федерации, и выплачивается ежемесячно одновременно с ежемесячным денежным вознаграждением.

2. При предоставлении лицам, замещающим муниципальные должности, ежегодного оплачиваемого отпуска один раз в год производится единовременная выплата в размере двух ежемесячных денежных вознаграждений, и выплата материальной помощи в размере одного ежемесячного денежного вознаграждения. Материальная помощь лицам, замещающим муниципальные должности, выплачивается за счет средств фонда оплаты труда.

Лицу, замещающему муниципальную должность и не отработавшему полного календарного года, материальная помощь выплачивается в размере, пропорциональном времени, фактически отработанному в этом году.

3. Премии по результатам работы за год являются формой материального стимулирования лиц, замещающих муниципальные должности, направленной на повышение эффективности и качества исполнения ими своих полномочий в целях обеспечения результативности выполнения задач и функций органов местного самоуправления города Владимира.

3.1. По результатам рассмотрения Советом народных депутатов города Владимира ежегодного отчета о результатах деятельности главы города и администрации города Владимира за год, главе города выплачивается премия в размере двух ежемесячных денежных вознаграждений в случае признания деятельности главы города и администрации города Владимира не ниже удовлетворительной.

3.2. По результатам деятельности Совета народных депутатов города Владимира за год председателю Совета народных депутатов города Владимира выплачивается премия в размере двух ежемесячных денежных вознаграждений по рекомендации президиума Совета народных депутатов города Владимира

3.3. По результатам рассмотрения Советом народных депутатов города Владимира ежегодного отчета о деятельности контрольно-счетной палаты города Владимира председателю контрольно-счетной палаты города Владимира выплачивается премия в размере двух ежемесячных денежных вознаграждений в случае признания деятельности контрольно-счетной палаты города Владимира не ниже удовлетворительной.

3.4. Премии по результатам работы за год лицам, замещающим муниципальные должности в органах местного самоуправления города Владимира выплачиваются на основании правового акта руководителя соответствующего органа местного самоуправления.

3.5. Премия по результатам работы за год не выплачивается в случае прекращения полномочий лица, замещающего муниципальную должность, до принятия решения (издания акта) о выплате премии.».

Приложение № 2 к решению  
Совета народных депутатов  
города Владимира  
от \_\_\_\_\_ № \_\_\_\_\_

«Приложение к решению  
Совета народных депутатов  
города Владимира  
от 29.12.2005 № 122

## **ПОЛОЖЕНИЕ**

**о пенсионном обеспечении муниципальных служащих и лиц, замещающих муниципальные должности в муниципальном образовании город Владимир, и ежемесячных доплатах к страховой пенсии по старости (инвалидности) лицам, ранее замещавшим должности в органах власти и управления, общественных организациях города Владимира, исполнявших функции государственного управления**

1. Муниципальные служащие и лица, замещающие муниципальные должности в муниципальном образовании город Владимир, имеют право на пенсию за выслугу лет, выплачиваемую за счет средств бюджета города.

2. Муниципальные служащие имеют право на пенсию за выслугу лет при увольнении с муниципальной службы по следующим основаниям:

1) ликвидация органов местного самоуправления, а также сокращение штата муниципальных служащих в органах местного самоуправления;

2) увольнение с должностей муниципальной службы, учреждаемых для непосредственного обеспечения исполнения полномочий лиц, замещающих муниципальные должности, в связи с прекращением этими лицами своих полномочий;

3) достижение предельного возраста, установленного федеральным законом для замещения должности муниципальной службы;

4) обнаружившееся несоответствие замещаемой должности муниципальной службы вследствие состояния здоровья, препятствующего продолжению муниципальной службы;

5) расторжение трудового договора по инициативе работника (по собственному желанию) в связи с выходом на страховую пенсию по старости или инвалидности;

6) расторжение трудового договора по соглашению сторон в связи с выходом на страховую пенсию по старости или инвалидности;

7) истечение срока действия трудового договора;

8) отказ муниципального служащего от перевода на иную должность муниципальной службы по состоянию здоровья в соответствии с медицинским заключением либо отсутствие такой должности в том же муниципальном органе;



9) обстоятельства, не зависящие от воли сторон трудового договора (в связи с избранием или назначением муниципального служащего на государственную должность Российской Федерации, государственную должность субъекта Российской Федерации или муниципальную должность либо избрание муниципального служащего на оплачиваемую выборную должность в органе профессионального союза, в том числе в выборном органе первичной профсоюзной организации, созданной в муниципальном органе; признание полностью нетрудоспособным в соответствии с медицинским заключением).

Граждане, уволенные с муниципальной службы по основаниям, предусмотренным подпунктами 2 - 9 пункта 2 настоящего Положения, имеют право на пенсию за выслугу лет, если они замещали должности муниципальной службы не менее 12 полных месяцев непосредственно перед увольнением.

2.1. Муниципальные служащие при наличии стажа муниципальной службы не менее 20 лет при расторжении после 01.06.2015 трудового договора по соглашению сторон или по инициативе работника (по собственному желанию) до приобретения права на страховую пенсию по старости или инвалидности, имеют право на пенсию за выслугу лет, если непосредственно перед увольнением они замещали должности муниципальной службы не менее 12 полных месяцев.

3. Муниципальным служащим, за исключением лиц, указанных в пункте 3.1 настоящего Положения, назначается пенсия за выслугу лет при наличии стажа муниципальной службы не менее стажа, продолжительность которого для назначения пенсии за выслугу лет в соответствующем году определяется согласно приложению к Федеральному закону от 15.12.2001 № 166-ФЗ «О государственном пенсионном обеспечении в Российской Федерации», в размере 45 процентов среднемесячного заработка муниципального служащего за вычетом фиксированной выплаты к страховой пенсии по старости (инвалидности), установленной в соответствии с Федеральным законом от 28.12.2013 № 400-ФЗ «О страховых пенсиях». За каждый полный год стажа муниципальной службы сверх указанного стажа пенсия за выслугу лет увеличивается на 3 процента среднемесячного заработка. При этом общая сумма пенсии за выслугу лет и фиксированной выплаты к страховой пенсии по старости (инвалидности) не может превышать 75 процентов среднемесячного заработка муниципального служащего.

3.1. Муниципальным служащим, указанным в части 3 статьи 7 Федерального закона от 23.05.2016 № 143-ФЗ «О внесении изменений в отдельные законодательные акты Российской Федерации в части увеличения пенсионного возраста отдельным категориям граждан» назначается пенсия за выслугу лет при наличии стажа муниципальной службы не менее 15 лет в размере 45 процентов среднемесячного заработка муниципального служащего за вычетом фиксированной выплаты к страховой пенсии по старости (инвалидности), установленной в соответствии с Федеральным законом от 28.12.2013 № 400-ФЗ «О страховых пенсиях». За каждый полный год стажа муниципальной службы сверх 15 лет пенсия за выслугу лет увеличивается на 3 процента среднемесячного заработка. При этом общая сумма пенсии за выслугу лет и фиксированной выплаты к страховой пенсии

по старости (инвалидности) не может превышать 75 процентов среднемесячного заработка муниципального служащего.

4. Размер пенсии за выслугу лет муниципальных служащих исчисляется из их среднемесячного заработка за последние 12 полных месяцев муниципальной службы, предшествующих дню ее прекращения либо дню достижения ими возраста, дающего право на страховую пенсию, предусмотренную Федеральным законом «О страховых пенсиях».

5. Размер среднемесячного заработка, исходя из которого муниципальному служащему исчисляется пенсия за выслугу лет, не может превышать 1,1 суммы должностного оклада и ежемесячной надбавки к должностному окладу за выслугу лет на муниципальной службе.

Для исчисления должностного оклада лицам, ранее замещавшим должности муниципальной службы во внутригородских муниципальных образованиях поселки Лесной, Юрьеvec, Энергетик, применяются должностные оклады по соответствующей должности муниципальной службы муниципального образования город Владимир с коэффициентами: пос. Юрьеvec - 0,6, пос. Лесной, пос. Энергетик - 0,45.

Размер пенсии за выслугу лет не может быть ниже 1550 рублей.

6. Лицам, исполнявшим полномочия главы города Владимира на постоянной основе не менее 4 лет, иным лицам, замещавшим муниципальные должности, исполнявшим полномочия на постоянной основе не менее сроков полномочий органов и выборных должностных лиц местного самоуправления, установленных для них Уставом города Владимира и уставами внутригородских муниципальных образований пос. Лесной, пос. Юрьеvec, пос. Энергетик, либо прекратившим их в силу закона досрочно (кроме отзыва), при наличии страхового стажа не менее 15 лет, пенсия за выслугу лет назначается в размере:

- 0,76 денежного вознаграждения главы города Владимира для лиц, замещавших муниципальные должности главы города Владимира и председателя Совета народных депутатов города Владимира, за вычетом фиксированной выплаты к страховой пенсии по старости (инвалидности), установленной в соответствии с Федеральным законом «О страховых пенсиях»;

- 0,98 денежного вознаграждения председателя, заместителя председателя контрольно-счетной палаты города Владимира для лиц, замещавших муниципальные должности председателя, заместителя председателя контрольно-счетной палаты города Владимира, за вычетом фиксированной выплаты к страховой пенсии по старости (инвалидности), установленной в соответствии с Федеральным законом «О страховых пенсиях»;

- 1,13 денежного вознаграждения заместителя председателя Совета народных депутатов города Владимира для лиц, замещавших муниципальные должности заместителя главы города Владимира, председателя Избирательной комиссии муниципального образования город Владимир и заместителя председателя Совета народных депутатов города Владимира, за вычетом фиксированной выплаты

к страховой пенсии по старости (инвалидности), установленной в соответствии с Федеральным законом «О страховых пенсиях»;

- 1,75 денежного вознаграждения по другим замещаемым муниципальным должностям за вычетом фиксированной выплаты к страховой пенсии по старости (инвалидности), установленной в соответствии с Федеральным законом «О страховых пенсиях».

6.1. В случае, если размер пенсии за выслугу лет за вычетом фиксированной выплаты к страховой пенсии по старости (инвалидности) лицам, замещавшим муниципальные должности, составляет 1550 и менее рублей, то доплата устанавливается в сумме 1550 рублей.

7. Денежное вознаграждение лицам, ранее замещавшим муниципальные должности во внутригородских муниципальных образованиях, исчисляется в соответствии с размерами в процентном отношении от размера денежного вознаграждения председателя Совета народных депутатов города Владимира, указанными в таблице.

**ТАБЛИЦА  
РАЗМЕРОВ ДЕНЕЖНОГО ВОЗНАГРАЖДЕНИЯ ЛИЦ,  
РАНЕЕ ЗАМЕЩАВШИХ  
МУНИЦИПАЛЬНЫЕ ДОЛЖНОСТИ ВО ВНУТРИГОРОДСКИХ  
МУНИЦИПАЛЬНЫХ ОБРАЗОВАНИЯХ**

Наименование муниципальной должности	Размер денежного вознаграждения (в %)	
	пос. Юрьевец	пос. Лесной, Энергетик
Глава внутригородского муниципального образования	37,74	32,00
Председатель Совета народных депутатов, работающий на постоянной основе	37,74	32,00
Заместитель председателя Совета народных депутатов, работающий на постоянной основе	19,58	18,28
Председатель комитета Совета народных депутатов, работающий на постоянной основе	15,67	13,05
Заместитель председателя комитета Совета народных депутатов, работающий на постоянной основе	13,05	10,44

7.1. Денежное вознаграждение лицам, замещавшим в 1995 - 1997 годах выборные должности глав местного самоуправления районов города Владимира, исчисляется исходя из тридцати двух процентов размера денежного вознаграждения председателя Совета народных депутатов города Владимира.

8. Пенсия за выслугу лет устанавливается при назначении страховой пенсии по старости (инвалидности).

9. Назначение пенсии за выслугу лет производится по заявлению гражданина распоряжением администрации города.

10. Пенсия за выслугу лет назначается с 1 числа месяца, в котором гражданин обратился за ней, но не ранее чем со дня возникновения права на нее.

11. Для назначения пенсии за выслугу лет должны быть представлены следующие документы:

- паспорт;
- трудовая книжка (копия, заверенная в установленном законом порядке);
- документ, подтверждающий необходимый стаж;
- документы о размере среднемесячного заработка на муниципальной должности;
- справка о размере должностного оклада по замещавшейся должности;
- справка о размере назначенной пенсии;
- номер лицевого счета кредитного учреждения для перечисления пенсии.

12. Размер пенсии за выслугу лет подлежит перерасчету при повышении фиксированной выплаты к страховой пенсии по старости (инвалидности), назначенной в соответствии с Федеральным законом «О страховых пенсиях», с даты повышения, а также при изменении в установленном порядке денежного вознаграждения или должностного оклада лиц, замещающих муниципальные должности и должности муниципальной службы в муниципальном образовании город Владимир, с даты его изменения, если это изменение приводит к увеличению размера пенсии за выслугу лет. Если названное изменение приводит к уменьшению размера ранее назначенной пенсии за выслугу лет, лицам, замещавшим муниципальные должности и должности муниципальной службы в муниципальном образовании город Владимир, выплачивается пенсия за выслугу лет в размере, установленном до принятия муниципальных правовых актов об изменении денежного вознаграждения или должностного оклада лиц, замещающих муниципальные должности или должности муниципальной службы в муниципальном образовании город Владимир.

12.1. При определении размера пенсии за выслугу лет в порядке, установленном настоящим Положением, не учитывается сумма повышения фиксированной выплаты к страховой пенсии по старости в связи с достижением возраста 80 лет, устанавливаемая в соответствии с частью 1 статьи 17 Федерального закона «О страховых пенсиях».

13. В стаж муниципальной службы для назначения пенсии за выслугу лет муниципальных служащих включаются периоды работы (службы) в соответствии со статьей 25 Федерального закона от 02.03.2007 № 25-ФЗ «О муниципальной службе в Российской Федерации», статьей 20 Закона Владимирской области от 30.05.2007 № 58-ОЗ «О муниципальной службе во Владимирской области»,

Законом Владимирской области от 18.12.2008 № 213-ОЗ «О периодах службы (работы), включаемых в стаж муниципальной службы, и порядке его исчисления».

14. Ежемесячная доплата к страховой пенсии по старости (инвалидности) лицам, ранее замещавшим должности в органах власти и управления, общественных организациях города Владимира, исполнявших функции государственного управления (далее - доплата), устанавливается при наличии необходимого стажа 15 лет в таком размере, чтобы сумма доплаты составила 55 процентов страховой пенсии по старости (инвалидности), назначенной в соответствии с Федеральным законом «О страховых пенсиях». Размер доплаты увеличивается на 3 процента страховой пенсии за каждый полный год стажа свыше установленной настоящим пунктом продолжительности стажа работы и в сумме с назначенной страховой пенсией не должен превышать 2,25 размера должностного оклада по должности муниципальной службы консультанта, установленного Положением о размерах и условиях оплаты труда (денежном содержании) муниципальных служащих в муниципальном образовании город Владимир, утвержденным решением Совета народных депутатов города Владимира от 17.10.2007 № 245. Размер доплаты не может быть ниже 1550 рублей.

Доплата к пенсии производится лицам, ушедшим на страховую пенсию по старости (инвалидности) с должностей, определенных перечнем должностей согласно приложению.

Ежемесячная доплата к страховой пенсии лицам, ранее получавшим персональные пенсии союзного и республиканского значения и замещавшим ранее должности в органах власти и управления, общественных организациях города Владимира, исполнявших функции государственного управления не менее 10 лет назначается в сумме 1550 рублей.

15. Доплата к пенсии устанавливается со дня подачи заявления, но не ранее даты назначения страховой пенсии по старости (инвалидности).

16. Размер доплаты к пенсии пересчитывается при повышении страховой пенсии по старости (инвалидности), а также при повышении в установленном порядке должностного оклада по должности муниципальной службы консультанта с даты их повышения.

17. Доплата к пенсии устанавливается по заявлению лица, претендующего на эту доплату, распоряжением администрации города.

18. Для назначения доплаты к пенсии должны быть представлены следующие документы:

- паспорт;
- трудовая книжка (копия, заверенная в установленном законом порядке);
- документ, подтверждающий необходимый стаж;
- документы о размере должностного оклада по должности муниципальной службы консультанта;
- справка о размере назначенной пенсии;
- номер лицевого счета кредитного учреждения для перечисления доплаты к пенсии.

19. Суммы пенсии за выслугу лет, доплаты к пенсии, излишне выплаченные лицу вследствие его злоупотребления, возмещаются этим лицом, а в случае его несогласия взыскиваются в судебном порядке.

20. Споры, возникающие при назначении, перерасчете и выплате пенсий за выслугу лет, доплат к пенсии по старости (инвалидности), рассматриваются в установленном законодательством порядке.

21. Финансирование расходов на выплату пенсии за выслугу лет, доплаты к пенсии и расходы по их зачислению (доставке) получателем осуществляется из бюджета города Владимира в пределах средств, утвержденных на эти цели в бюджете города на соответствующий год.

22. Основанием для приостановления выплаты пенсии за выслугу лет, доплаты к пенсии является трудоустройство пенсионера.

Получатель пенсии за выслугу лет, доплаты к пенсии обязан сообщить органу, производящему их назначение, о наступлении обстоятельств, влекущих прекращение выплаты пенсии за выслугу лет, доплаты к пенсии, в течение 5 дней с момента наступления соответствующих обстоятельств.

Приостановление или возобновление выплаты пенсии за выслугу лет, доплаты к пенсии производится с первого числа месяца, следующего за тем, в котором наступили соответствующие обстоятельства.

23. Лицам, которым до вступления в силу настоящего Положения была назначена пенсия за выслугу лет или ежемесячная доплата к государственной пенсии в соответствии с ранее действующими нормативными правовыми актами органов местного самоуправления, производится перерасчет размера ранее установленной пенсии за выслугу лет или ежемесячной доплаты к государственной пенсии по нормам настоящего Положения.

24. Назначенная пенсия за выслугу лет и ежемесячные доплаты к страховой пенсии по старости (инвалидности) выплачиваются лицам, проживающим на территории Российской Федерации.

25. Информация о назначении и выплате пенсии за выслугу лет и ежемесячной доплаты к страховой пенсии в соответствии с настоящим Положением размещается в Единой государственной информационной системе социального обеспечения. Размещение (получение) указанной информации в Единой государственной информационной системе социального обеспечения осуществляется в соответствии с Федеральным законом от 17.07.1999 № 178-ФЗ «О государственной социальной помощи».

**ПЕРЕЧЕНЬ  
ДОЛЖНОСТЕЙ В ОРГАНАХ ВЛАСТИ И УПРАВЛЕНИЯ, ОБЩЕСТВЕННЫХ  
ОРГАНИЗАЦИЙ, ИСПОЛНЯВШИХ ФУНКЦИИ ГОСУДАРСТВЕННОГО  
УПРАВЛЕНИЯ**

1. Председатели городского, районных, Юрьевецкого поселкового исполнительных комитетов Советов народных депутатов.
2. Первые секретари горкома, райкомов КПСС (до 1 декабря 1991 года).
3. Председатели партийных комиссий горкома, райкомов КПСС (до 1 декабря 1991 года).
4. Секретари горкома, райкомов КПСС (до 1 декабря 1991 года).
5. Заместитель председателя партийной комиссии горкома КПСС (до 1 декабря 1991 года).
6. Заместители председателей исполкомов городского, районных, Юрьевецкого поселкового Советов народных депутатов.
7. Секретари городского, районных, Юрьевецкого поселкового исполкомов Советов народных депутатов.
8. Заведующие отделами, начальники управлений исполкомов городского, районных Советов народных депутатов.
9. Заведующие отделами горкома, райкомов КПСС (до 1 декабря 1991 года).
10. Председатели городского, районных комитетов народного контроля (до 1 декабря 1991 года).
11. Зам. председателя городского комитета народного контроля (до 1 декабря 1991 года).».